

Onze gedragscode

WAAROM IS HET BELANGRIJK OM EEN GEDRAGSCODE TE HEBBEN?

Als organisatie en goed burger wil InnoGenerics betrouwbaar en verantwoordelijk zijn tegenover haar medewerkers, patiënten, klanten, partners, bestuurders en andere belanghebbenden. De Gedragscode van InnoGenerics is een belangrijk instrument dat ons daarbij helpt. Het bevat algemene principes en richtlijnen waaraan alle medewerkers, managers en partners moeten voldoen.

Deze Gedragscode is geaccepteerd door het bestuur en de Raad van Toezicht van InnoGenerics.

ONZE WAARDEN

- Kwaliteit
- Betrouwbaarheid
- Duurzaamheid
- Innovatie

Onze waarden vormen ons kompas om ons doel te bereiken. Ons doel is **alles te doen om patiënten sterker of beter te maken**. Wij doen dit door kwalitatief hoogwaardige medicijnen en diensten aan te bieden: betrouwbaar, betaalbaar en duurzaam. Als een logisch onderdeel van onze waarden staat de veiligheid van onze medewerkers bovenaan en communiceren wij transparant omdat wij geloven dat dit een voorwaarde is om beter te worden. Ten slotte geloven wij in innovatie. Het kan altijd beter. Innovatie is de sleutel om beter te worden en beter te doen. Dit is essentieel voor de patiënt en dus voor de generieke farmaceutische sector waarin wij werken.

Bij InnoGenerics werken we samen en denken we in mogelijkheden. We zijn betrokken, ondernemend, flexibel. Wij hebben en bouwen vertrouwen. Wij zijn eerlijk, respectvol en transparant.

Wij respecteren anderen, we bouwen vertrouwen tussen onze klanten en onszelf en we durven de grenzen van onze comfortzone te overschrijden om een betere toekomst voor onszelf, voor onze klanten en voor de patiënten te creëren. Onze toon past bij onze betrokkenheid en we volgen onze waarden in al onze activiteiten. Wij zijn een toekomstgericht bedrijf dat zich richt op patiënten van vandaag en morgen en op verbeteringen binnen onze samenleving.

ONZE BEDRIJFPRINCIPES

Integriteit

We doen altijd op een eerlijke en transparante manier zaken. We vermijden betrokkenheid bij alles wat verdacht, illegaal of in strijd is met de wet. Onze boekhouding en ondersteunende documenten geven de aard van de onderliggende transacties naar waarheid weer.

We vermijden belangenverstrengeling tussen particuliere en zakelijke belangen en doen er alles aan om onze integriteit en die van het bedrijf te waarborgen.

Eerlijke concurrentie en handelswetgeving

We hechten grote waarde aan eerlijke en vrije concurrentie. Daarom houden we ons aan de mededingingswetgeving. Ook respecteren we handelswetten en -regelingen zoals opgelegd door de Verenigde Naties en andere nationale of internationale instanties of overheden.

Omkoping en corruptie

We laten ons niet verleiden tot omkoping en corrupte praktijken zoals afpersing en actieve of passieve omkoping. We voeren een beleid waarin geen plaats is voor het geven of aannemen van giften of gunsten die de objectiviteit van genomen beslissingen in twijfel zouden kunnen trekken. We zorgen ervoor dat vergoedingen voor producten of diensten gebaseerd zijn op legitieme en goedgekeurde documenten.

Bescherming van bedrijfseigendommen en -informatie

We zorgen goed voor al onze bedrijfseigendommen en beschermen deze. Of het nu gaat over ingrediënten, (tussen-) producten, machinerie, kantoorartikelen of andere bedrijfseigendommen en informatie et cetera. Dit geldt ook voor kennis, informatie en communicatiesystemen.

Openbare dialoog

We zoeken een constructieve dialoog met politici en de samenleving om onze legitieme zakelijke belangen te beschermen. Wij baseren onze argumentatie altijd op feiten, wetenschappelijk verantwoorde en/of algemeen bekende informatie. We doen geen betalingen of schenkingen in natura aan politieke partijen of hun instellingen, bureaus of vertegenwoordigers.

WERKGELEGENHEID EN VEILIGHEID

Bij InnoGenerics zetten wij ons in voor de gezondheid van patiënten van vandaag en morgen. Dit begint bij een gezonde, veilige en goede werkomgeving voor onze medewerkers. In onze werkzaamheden zetten wij ons in voor het naleven van de toepasselijke werkgelegenheids- en arbeidswetgeving en normen rondom veilig werken in een farmaceutische productieomgeving.

Onze medewerkers vormen de kern van ons bedrijf. InnoGenerics is een veilige plek om samen te werken. We zijn toegewijd aan de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie van mensen. We verwachten van onze medewerkers dat zij elkaar met respect behandelen en we accepteren geen enkele vorm van intimidatie. We bieden iedereen, ongeacht leeftijd, geslacht of andere persoonlijkheidskenmerken, de mogelijkheid om zich professioneel te ontwikkelen en carrière te maken.

Ons management leiderschap werkt samen en denkt in mogelijkheden. Het is betrokken, ondernemend, flexibel. Het heeft en bouwt vertrouwen. Het is altijd eerlijk, respectvol en transparant. Net als alle andere medewerkers van InnoGenerics. We eisen eerlijk en gelijk leiderschap. Niemand mag ongelijk worden behandeld. Als we misstanden opmerken of vermoeden, dan worden deze onmiddellijk onderzocht.

PRIVACY

InnoGenerics respecteert privacy in al haar aspecten. InnoGenerics verzamelt, gebruikt, bewaart en verwerkt persoonlijke- en klantgegevens op een wettelijke en zorgvuldige manier. De privacy van onze klanten en hun informatie alsmede de privacy van ons eigen personeel zijn essentieel in al onze activiteiten. We houden ons aan alle wetten en voorschriften inzake gegevensbescherming.

MENSENRECHTEN

InnoGenerics respecteert de mensenrechten en is toegewijd aan de beginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. We verwachten dat ook onze leveranciers en zakenpartners deze waarden delen. We zijn toegewijd aan het leveren van uitstekende service van de ene mens naar de andere. We willen de beste service ter wereld leveren. We willen de best mogelijke partner voor onze klanten zijn en we willen onze klanten helpen met hun bedrijf om zo ons doel te bereiken.

MILIEU

Een gezond leven vraagt om goede hygiëne en een schoon milieu. We zijn toegewijd aan het beschermen van het milieu. We volgen de toepasselijke milieuvoorschriften en richtlijnen en verwachten dat onze medewerkers, leveranciers en andere zakenpartners dezelfde normen volgen om het milieu te beschermen.

IEDEREEN IS AANSPRAKELIJK VOOR DE NALEVING VAN DEZE GEDRAGSCODE

Alle medewerkers van InnoGenerics zijn verantwoordelijk voor de naleving van de principes en normen die in deze gedragscode zijn vastgesteld. We verwachten dat ook van onze leveranciers en partners. Iedereen die zich bewust wordt van een mogelijke of vermoedelijke schending van de Gedragscode is verplicht dat zo spoedig mogelijk te melden bij de leidinggevende of de directie. De naleving van de Gedragscode is van cruciaal belang voor de reputatie van InnoGenerics en het bereiken ons doel om **patiënten sterker of beter te maken**.

Ons management heeft een speciale rol in deze. Elke director, manager en supervisor is ervoor verantwoordelijk dat zijn of haar teamleden zich bewust zijn van deze gedragscode en dat ze de betekenis ervan begrijpen. Ook zal het management letten en anticiperen op de risico's van het niet naleven ervan. Incidenten of risico's moeten altijd gemeld worden. Met snelheid en transparantie.